



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DA COROA GRANDE

CNPJ : **10111631000131**

SIAFI : **982567**

Cadastro de

Nome do Plano : **plano previdenciário de são Jose Da Coroa Grande**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: **31/12/2013**
 Data-Base: **30/12/2013**

Descrição da População **Servidores Ativos Efetivos (excluídos os comissionados e contratados), Inativos, Coberta: Dependentes e Pensionistas.**

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base

Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	PUC
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

RS = Repartição Simples

CAP = Capitalização

** Método de Financiamento

UC = Crédito Unitário

PUC = Crédito Unitário Projetado

PNI = Prêmio Nivelado Individual

IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	5,50
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	3,79
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	1,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	3,79
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Somente por concurso público, sem previsão
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	Outros
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Cônjuge e 2 dependentes.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	7.693.054,30	
Valor Atual dos Salários Futuros	81.747.079,09	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	53.439.981,24	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	12.225.321,53	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	13.766.260,34	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	10.093.373,49	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	6.566.530,28	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00



Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	- 27.546.084,36	- 0,00
---	-----------------	--------

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

500 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	12,46	4,54
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observações

500 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,18	3,31
Aposentadoria por Invalidez	0,76	0,17
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,25	0,49
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,19	0,48
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,43	0,09
Auxílio Doença	0,39	0,00
Salário Maternidade	0,05	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,20	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	304	156	1.612,70	1.136,39	45	45
Aposentados por Tempo de Contribuição	23	9	1.360,85	718,63	61	71
Aposentados por Idade	4	6	622,00	780,69	65	79
Aposentados Compulsória	0	1	0,00	711,90	0	71
Aposentados por Invalidez	10	5	1.457,98	737,94	62	68
Pensionistas	10	2	571,22	637,55	68	56

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	2.342.054,83	1.106.148,21	9.352.078,90
2015	2.282.865,59	1.148.076,14	11.001.232,70
2016	2.342.127,64	1.233.778,88	12.714.649,26
2017	2.391.217,17	1.324.329,16	14.480.842,97
2018	2.440.663,07	1.419.971,32	16.297.981,09
2019	2.490.421,84	1.497.377,91	18.187.413,97
2020	2.546.810,93	1.578.612,47	20.155.920,20
2021	2.603.896,71	1.765.474,32	22.102.918,20
2022	2.634.225,25	1.937.865,85	24.014.938,11
2023	2.670.228,15	2.120.789,64	25.885.198,22
2024	2.705.175,67	2.485.225,67	27.528.834,12
2025	2.692.939,92	2.756.315,99	28.979.543,92
2026	2.707.716,36	3.258.579,88	30.022.555,32
2027	2.661.936,56	3.826.718,56	30.509.013,86
2028	2.600.224,73	4.499.170,76	30.288.063,59
2029	2.512.217,86	5.114.466,51	29.351.658,43
2030	2.441.503,33	5.627.907,43	27.779.595,55
2031	2.400.151,75	6.504.616,99	25.203.008,06
2032	2.262.638,70	7.363.199,46	21.488.612,75
2033	2.131.899,65	8.555.436,53	16.246.949,57
2034	1.912.994,53	9.868.683,27	9.184.843,05
2035	1.663.310,47	11.140.888,32	212.431,56
2036	1.426.577,26	12.450.969,42	-10.800.276,86
2037	1.181.487,87	13.613.998,85	-23.642.166,26



2038	977.939,65	14.656.033,33	-38.216.402,96
2039	808.885,00	16.204.182,74	-55.060.271,97
2040	505.057,76	17.797.126,33	-74.439.369,18
2041	190.937,91	19.647.942,33	-96.717.956,04
2042	0,01	21.169.579,43	-121.553.575,20
2043	0,01	22.951.110,98	-149.112.106,10
2044	0,01	24.657.949,62	-179.422.066,25
2045	0,01	26.337.119,49	-212.560.078,26
2046	0,01	27.657.390,24	-248.274.438,74
2047	0,01	29.173.582,04	-286.858.723,78
2048	0,01	30.626.238,64	-328.358.181,04
2049	0,01	32.507.099,91	-373.311.513,16
2050	0,01	34.187.632,32	-421.649.308,48
2051	0,01	36.259.102,37	-473.890.790,79
2052	0,01	37.874.985,06	-529.728.339,81
2053	0,01	40.146.134,39	-589.953.529,05
2054	0,01	42.448.321,33	-654.763.707,17
2055	0,01	44.777.348,70	-724.359.506,03
2056	0,01	47.128.531,97	-798.944.477,78
2057	0,01	49.011.871,00	-878.239.889,97
2058	0,01	51.272.173,11	-962.801.252,29
2059	0,01	53.842.304,84	-1.053.137.997,23
2060	0,01	55.883.167,13	-1.148.939.767,98
2061	0,01	58.001.387,16	-1.250.491.071,02
2062	0,01	60.199.897,13	-1.358.090.129,07
2063	0,01	62.481.740,38	-1.472.049.512,16
2064	0,01	64.850.075,62	-1.592.696.796,83
2065	0,01	67.308.181,27	-1.720.375.254,65
2066	0,01	69.859.460,04	-1.855.444.571,38
2067	0,01	72.507.443,59	-1.998.281.598,16
2068	0,01	75.255.797,47	-2.149.281.136,02
2069	0,01	78.108.326,16	-2.308.856.755,14
2070	0,01	81.068.978,34	-2.477.441.650,56
2071	0,01	84.141.852,39	-2.655.489.535,70
2072	0,01	87.331.201,99	-2.843.475.575,41
2073	0,01	90.641.442,10	-3.041.897.360,36
2074	0,01	94.077.154,99	-3.251.275.924,41
2075	0,01	97.643.096,66	-3.472.156.806,85
2076	0,01	101.344.203,33	-3.705.111.161,63
2077	0,01	105.185.598,38	-3.950.736.915,28
2078	0,01	109.172.599,34	-4.209.659.975,98
2079	0,01	113.310.725,33	-4.482.535.495,70
2080	0,01	117.605.704,66	-4.770.049.187,90
2081	0,01	122.063.482,77	-5.072.918.703,05
2082	0,01	126.690.230,45	-5.391.895.064,55
2083	0,01	131.492.352,40	-5.727.764.167,64
2084	0,01	136.476.496,09	-6.081.348.343,90
2085	0,01	141.649.560,93	-6.453.507.994,41
2086	0,01	147.018.707,89	-6.845.143.294,17
2087	0,01	152.591.369,35	-7.257.195.971,22
2088	0,01	158.375.259,41	-7.690.651.163,37

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

INFORMAÇÕES PRIORITÁRIAS CONFORME INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO DO DRAA 2014.

PLANO PREVIDENCIÁRIO (CAPITALIZADO)

RPPS/UF: Município de São José da Coroa Grande - PE

F.1.) Idade hipotética adotada na avaliação:

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	20
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	20
Justificativa Técnica:	
Foi considerado as idades acima mencionadas, tendo em vista que a maioria das contratações são de servidores ativos efetivos com idade superior a 20 anos.	

F.2.) Idade média projetada para a aposentadoria programada:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	58
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	58

F.3.) Adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação:

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2013 - Política de Investimentos	11,41%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2013:	0,20%
Inflação anual - 2013:	5,91%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica:	
Justificativa Técnica: Os RPPS possuía percentual da sua carteira em fundos IMA-B. Estes fundos compram Notas do	



Tesouro Nacional série B de diversos vencimentos, que paga a inflação no período mais uma valor fixo negociado no momento da compra. O IMA-B, por ser negociado no mercado e não ter a necessidade de esperar até o vencimento do fundo, sofre com a oscilação de mercado e com a lei de Oferta x Demanda influenciado pela SELIC. Em épocas de queda na SELIC, os fundos IMA-B tendem a ficar mais interessantes pois investidores que possuíam investimentos em renda fixa atrelada ao CDI terão menores rendimentos no período e por sua vez buscam, nos fundos IMA-B, um retorno melhor que o CDI. Fato este que ocorreu em 2012 e o IMA-B teve um rendimento de 26%. Porém, em épocas de alta da SELIC, os fundos de renda fixa atrelados ao CDI se tornam investimentos mais atrativos e com maior segurança, desta forma, há uma forte fuga dos fundos IMA-B, desvalorizando seu papel. Fato este que ocorreu no ano de 2013 que o índice teve uma queda de 10%. Ainda assim, no acumulado dos dois anos, o IMA-B cresceu 16% enquanto o CDI cresceu 17%.

F.4.) Crescimento da remuneração dos servidores:

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	3,79%
Justificativa Técnica:	
Como taxa anual real de crescimento da remuneração do plano, definido na Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008, foi considerada a diferença da média da evolução dos salários mínimos 2011/2010, 2012/2011 e 2013/2012 e a média da evolução do IPCA 2011/2010, 2012/2011, 2013/2012, que resultou no índice de 3,79%. Estaremos acompanhando estes resultados nas próximas avaliações e caso se confirme que o crescimento salarial é efetivamente maior que o estabelecido na hipótese, faremos o ajuste deste percentual para o valor mais adequado, lembrando que os cálculos atuariais foram realizados com os salários atualizados até a data base da avaliação e a cada avaliação anual os cálculos são ajustados viabilizando o equilíbrio atuarial e financeiros.	

F.5.) Crescimento dos benefícios do plano:

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	3,79%
Justificativa Técnica:	
Como os Benefícios Concedidos, em sua maioria vem adotando a regra de paridade ou seja, corrigido pelos índices aplicados aos servidores ativos, consideramos como crescimento o mesmo percentual do crescimento salarial dos servidores ativos efetivos, que resultou no índice de 3,79%. Estaremos acompanhando estes resultados nas próximas avaliações e caso se confirme que o crescimento salarial é efetivamente maior que o estabelecido na hipótese, faremos o ajuste deste percentual para o valor mais adequado, lembrando que os cálculos atuariais foram realizados com os salários atualizados até a data base da avaliação e a cada avaliação anual os cálculos são ajustados viabilizando o equilíbrio atuarial e financeiros.	

F.6.) Compromissos do plano de benefícios:

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
	GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO Consolidado
DESCRIÇÃO	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	81.747.079,09	47.840.219,25	129.587.298,34
.	.	.	.
ATIVO	7.693.054,30		7.693.054,30
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR	7.693.054,30	.	.
Créditos a receber conforme atr. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008	0,00	.	.
Propriedades para investimentos (imóveis)		.	.
Direitos sobre royalties	0,00	.	.
Bens, direitos e demais ativos		.	.
.	.	.	.
PMBC	12.225.321,53		12.225.321,53
VABF - CONCEDIDOS	12.225.321,53		12.225.321,53
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	0,00		0,00
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	0,00		0,00
.	.	.	.
PMBaC	29.580.347,41	46.588.136,96	76.168.484,36
VABF - A CONCEDER	53.439.981,24	101.525.341,67	154.965.322,91
(-) VACF - A CONCEDER ENTE	-13.766.260,34	-27.468.602,36	-41.234.862,70
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	-10.093.373,49	-27.468.602,36	-37.561.975,85
.	.	.	.
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	41.805.668,94	46.588.136,96	88.393.805,90
.	.	.	.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	6.566.530,28	0,00	6.566.530,28
.	.	.	.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR		0,00	0,00



.	.	.	.
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial / Superavit Atuarial / Equilíbrio Atuarial)	-27.546.084,36	-46.588.136,96	-74.134.221,32

F.7.) Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras.:

Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras
Descrição:
Descrição: A GF será avaliada considerando a massa dos servidores ativos efetivos da GA, quando entraram no serviço público com as mesmas características iniciais de entrada. Ficam mantidas as condições de salários e tempo anterior adotado na avaliação da GA, foram considerados os mesmos critérios da Nota Técnica da GA, para realização dos cálculos.

F.8.) Demonstrativo do Plano de Amortização do Déficit:

PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DEFICIT ATUARIAL 31/12/ 2013

Ente Federativo:	Município de São José da Coroa Grande - PE	
Juros:	5,50%	aa
Prazo:	32	anos
Deficit:	27.546.084,36	
Crescimento da FS (Anual)	3,79%	

Qtdd - Mulheres:	304
Qtdd - Homens:	156
Sal - Mulheres:	1.612,70
Sal - Homens:	1.136,39
Folha Salarial - FS (Anual):	8.677.998,55

1) A AMORTIZAÇÃO SERÁ FEITA POR ALÍQUOTAS OU POR APORTES?

☒	POR ALÍQUOTAS
☐	POR APORTES

2) OS PAGAMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES SERÃO FEITAS NO INICIO (ANTECIPADOS) OU NO FINAL (POSTECIPADOS) DO PERÍODO?

☒	Pagamentos Antecipados
☐	Pagamentos Postecipados

n	Ano	Aportes (R\$)	Percentual (%)	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2014		4,54%	8.677.998,55	27.546.084,36	-393.981,13	1.493.365,68	28.645.468,91
2	2015		4,54%	9.006.933,21	28.645.468,91	-408.914,77	1.553.010,48	29.789.564,62
3	2016		4,54%	9.348.335,94	29.789.564,62	-424.414,45	1.615.083,26	30.980.233,42
4	2017		4,54%	9.702.679,36	30.980.233,42	-440.501,64	1.679.685,25	32.219.417,03
5	2018		4,54%	10.070.453,97	32.219.417,03	-457.198,61	1.746.922,01	33.509.140,43
6	2019		10,64%	10.452.168,86	33.509.140,43	-1.112.110,77	1.781.836,63	34.178.866,30
7	2020		10,64%	10.848.352,45	34.178.866,30	-1.154.264,70	1.816.353,09	34.840.954,68
8	2021		10,64%	11.259.553,15	34.840.954,68	-1.198.016,45	1.850.361,60	35.493.299,83
9	2022		10,64%	11.686.340,18	35.493.299,83	-1.243.426,59	1.883.743,03	36.133.616,27
10	2023		10,64%	12.129.304,33	36.133.616,27	-1.290.557,98	1.916.368,21	36.759.426,49
11	2024		11,29%	12.589.058,79	36.759.426,49	-1.421.304,74	1.943.596,70	37.281.718,45
12	2025		11,29%	13.066.239,99	37.281.718,45	-1.475.178,49	1.969.359,70	37.775.899,65
13	2026		11,29%	13.561.508,47	37.775.899,65	-1.531.094,31	1.993.464,29	38.238.269,64
14	2027		11,29%	14.075.549,82	38.238.269,64	-1.589.129,57	2.015.702,70	38.664.842,77
15	2028		11,29%	14.609.075,62	38.664.842,77	-1.649.364,64	2.035.851,30	39.051.329,43
16	2029		12,09%	15.162.824,42	39.051.329,43	-1.833.185,47	2.046.997,92	39.265.141,87
17	2030		12,09%	15.737.562,75	39.265.141,87	-1.902.671,34	2.054.935,88	39.417.406,42



18	2031	12,09%	16.334.086,22	39.417.406,42	-1.974.791,02	2.059.343,85	39.501.959,24
19	2032	12,09%	16.953.220,57	39.501.959,24	-2.049.644,37	2.059.877,32	39.512.192,19
20	2033	12,09%	17.595.822,87	39.512.192,19	-2.127.334,98	2.056.167,15	39.441.024,35
21	2034	18,54%	18.262.782,64	39.441.024,35	-3.385.919,90	1.983.030,74	38.038.135,20
22	2035	18,54%	18.955.023,15	38.038.135,20	-3.514.261,29	1.898.813,06	36.422.686,97
23	2036	18,54%	19.673.502,64	36.422.686,97	-3.647.467,39	1.802.637,08	34.577.856,66
24	2037	18,54%	20.419.215,70	34.577.856,66	-3.785.722,59	1.693.567,37	32.485.701,44
25	2038	18,54%	21.193.194,59	32.485.701,44	-3.929.218,28	1.570.606,57	30.127.089,74
26	2039	20,54%	21.996.510,71	30.127.089,74	-4.518.083,30	1.408.495,35	27.017.501,79
27	2040	20,54%	22.830.276,08	27.017.501,79	-4.689.338,71	1.228.048,97	23.556.212,06
28	2041	20,54%	23.695.644,86	23.556.212,06	-4.867.085,45	1.027.901,96	19.717.028,57
29	2042	20,54%	24.593.814,95	19.717.028,57	-5.051.569,59	806.600,24	15.472.059,22
30	2043	20,54%	25.526.029,68	15.472.059,22	-5.243.046,50	562.595,70	10.791.608,42
31	2044	20,54%	26.493.579,48	10.791.608,42	-5.441.781,23	294.240,50	5.644.067,69
32	2045	20,54%	27.497.803,72	5.644.067,69	-5.648.048,88	-218,97	-4.200,16
33	2046	20,54%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
34	2047	20,54%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35	2048	20,54%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

F.9.) Projeção das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses, a partir da data da avaliação (instante zero), em consonância com a planificação contábil.:

F.9.1. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos:

Mês k	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	11.002.789,38	12.225.321,53	0,00	0,00	0,00	1.222.532,15	0,00
1	11.034.870,50	12.260.967,22	0,00	0,00	0,00	1.226.096,72	0,00
2	11.067.045,16	12.296.716,84	0,00	0,00	0,00	1.229.671,68	0,00
3	11.099.313,63	12.332.570,70	0,00	0,00	0,00	1.233.257,07	0,00
4	11.131.676,19	12.368.529,10	0,00	0,00	0,00	1.236.852,91	0,00
5	11.164.133,10	12.404.592,34	0,00	0,00	0,00	1.240.459,23	0,00
6	11.196.684,66	12.440.760,73	0,00	0,00	0,00	1.244.076,07	0,00
7	11.229.331,12	12.477.034,58	0,00	0,00	0,00	1.247.703,46	0,00
8	11.262.072,77	12.513.414,19	0,00	0,00	0,00	1.251.341,42	0,00
9	11.294.909,89	12.549.899,88	0,00	0,00	0,00	1.254.989,99	0,00
10	11.327.842,75	12.586.491,95	0,00	0,00	0,00	1.258.649,19	0,00
11	11.360.871,64	12.623.190,71	0,00	0,00	0,00	1.262.319,07	0,00
12	11.393.996,83	12.659.996,47	0,00	0,00	0,00	1.265.999,65	0,00

2.2.7.2.1.03.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS

2.2.7.2.1.03.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.04 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.05 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.06 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

F.9.2. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder:

Mês k	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.
0	24.203.517,52	53.439.981,24	13.766.260,34	10.093.373,49	5.343.998,12	0,00	32.831,76	0,00
1	24.413.118,13	53.595.797,58	13.726.238,39	10.064.029,54	5.359.579,76	0,00	32.831,76	
2	24.622.925,96	53.752.068,24	13.686.332,80	10.034.770,89	5.375.206,82	0,00	32.831,76	
3	24.832.942,80	53.908.794,54	13.646.543,22	10.005.597,31	5.390.879,45	0,00	32.831,76	
4	25.043.170,41	54.065.977,81	13.606.869,31	9.976.508,55	5.406.597,78	0,00	32.831,76	
5	25.253.610,58	54.223.619,39	13.567.310,75	9.947.504,35	5.422.361,94	0,00	32.831,76	
6	25.464.265,11	54.381.720,60	13.527.867,20	9.918.584,48	5.438.172,06	0,00	32.831,76	
7	25.675.135,76	54.540.282,80	13.488.538,32	9.889.748,68	5.454.028,28	0,00	32.831,76	
8	25.886.224,34	54.699.307,32	13.449.323,77	9.860.996,72	5.469.930,73	0,00	32.831,76	
9	26.097.532,62	54.858.795,51	13.410.223,24	9.832.328,34	5.485.879,55	0,00	32.831,76	
10	26.309.062,40	55.018.748,73	13.371.236,38	9.803.743,31	5.501.874,87	0,00	32.831,76	
11	26.520.815,48	55.179.168,32	13.332.362,86	9.775.241,39	5.517.916,83	0,00	32.831,76	



12	26.732.793,65	55.340.055,66	13.293.602,36	9.746.822,32	5.534.005,57	0,00	32.831,76
----	---------------	---------------	---------------	--------------	--------------	------	-----------

2.2.7.2.1.04.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
 2.2.7.2.1.04.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.04 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.05 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
 2.2.7.2.1.05.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
 2.2.7.2.1.05.98 - (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
 II - INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

A alíquota total de contribuição previdenciária, calculada com base nos dados apresentados pela Prefeitura/Fundo de Previdência, para reavaliação atuarial do ano 2014, considerando a adoção do plano de equacionamento do déficit atuarial, a ser aplicada no período do 1º ao 5º ano, face disponibilidade de recursos da Prefeitura, de acordo com os critérios determinado no Art 18 § 1º da Portaria nº 403 de 10 de dezembro de 2008; deve ser 28,00% já acrescida do custo suplementar de 4,54% e da taxa de administração de 2%; Assim sendo teremos: O Ente com participação total de 17,00% (já incluído o Custo Normal: 10,46% + Custo Suplementar de 4,54% + Taxa de Administração de 2%) e Servidor: 11,00%, para o equilíbrio atuarial e financeiro do Regime; Para os demais períodos teremos as seguintes alíquotas custos suplementares:

Demonstrativo dos Custos Suplementares

Período	Custo Suplementar
2014 a 2018	4,54%
2019 a 2023	10,64%
2024 a 2028	11,29%
2029 a 2033	12,09%
2034 a 2038	18,54%
2039 a 2045	20,54%

Aplicando-se a alíquota total acima mencionada teremos saldo anual a capitalizar, conforme demonstrado Quadro I abaixo, se considerarmos a passagem dos riscos iminentes para inatividade, e, também teremos um saldo maior a capitalizar anual, sem os riscos iminentes conforme Quadro II a seguir:

Quadro I - Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Considerando os Riscos Iminentes

Demonstrativo do Saldo Anual a Capitalizar - Sem Considerar os Riscos Iminentes

Descrição	Valores(R\$)
Vlr Total FI Ativos	R\$ 667.538,35
% da Alíquota Total Contributiva	26,00%
Vlr da Contribuição	R\$ 173.578,66
Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar	R\$ 0,00
Aporte Mensal	R\$ 0,00
Vlr Total FI Inativos e Pensionistas	-R\$ 70.908,20
Vlr Total FI Riscos Iminentes	-R\$ 33.760,16
Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos	-R\$ 4.337,71
Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar	R\$ 70.315,12
Saldo Líq Anual a Capitalizar	R\$ 914.096,51

Descrição	Valores(R\$)
Vlr Total FI Ativos	R\$ 667.538,35
% da Alíquota Total Contributiva	26,00%
Vlr da Contribuição	R\$ 173.578,66
Vlr Mensal da Dívida Parcelada a Capitalizar	R\$ 0,00
Aporte Mensal	R\$ 0,00
Vlr Total FI Inativos e Pensionistas	-R\$ 70.908,20
Vlr Total FI Riscos Iminentes	0,00
Vlr Total Despesas Aux e Sal Diversos	-R\$ 4.337,71
Vlr do Saldo Líq Mensal a Capitalizar	R\$ 106.888,62
Saldo Líq Anual a Capitalizar	R\$ 1.389.552,10

QUADRO 7 - Certificado



Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Alcir Antonio de Azevedo**

MIBA: **548**

CPF: **37188330778**

Correio eletrônico: **alcir_miba548@yahoo.com.br**

Telefone: **(062) 99761219**

Data: **1/10/2014**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Luis Antonio Ttrigueiro da Costa**

Cargo: **Gestor**

CPF: **86959573491**

Correio eletrônico: **corprev@gusmaoeleite.com.br**

Telefone: **(081) 36881242**

Data: **1/10/2014**

Assinatura: _____

Retificar

[Imprimir](#) [Voltar](#)